



SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü, Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Yüksek Öğretim Kurulu ‘‘Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’’ ve ‘‘Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin’’ ilgili koşullarını sağlaması ile ilgili mevzuatlar koşul olmakla birlikte ‘‘öğretim elemanı kadro politikası’’ aşağıda belirtilen kriterlere dayanır;

1. Akademik personelin hemşirelik alanında lisans ve lisansüstü eğitimini tamamlamış ve hemşirelik lisans/lisansüstü eğitime dair diplomasının olması,
2. Hemşirelik bölümünde anabilim dallarına ilişkin kadro gereksinimlerinin belirlenmesinde, anabilim dalındaki öğretim elemanı sayısı, öğretim elemanları tarafından yürütülen lisans/lisansüstü ders yükleri, öğrenci akademik danışmanlık ve öğretim elemanına düşen öğrenci sayısı,
3. Kurum içi yükseltmelerde öğretim elemanlarının unvanı (doktor, doçent, profesör) kazandıkları tarih, anabilim dalındaki mevcut öğretim elemanı sayısı ve gereksinim durumu,
4. Akademik personel atama/planlamasında fakülte ve üniversitenin stratejik planlaması dikkate alınır.